

На основу члана 26 тачка 9 Статута Опште болнице Пожаревац, а у вези са чланом 179. тачка 3) Закона о раду (даље: Закон), управни одбор Опште болнице Пожаревац донео је

## **ПРАВИЛНИК О РАДНОЈ ДИСЦИПЛИНИ И ПОНАШАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ПОЖАРЕВАЦ**

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1**

Овим Правилником уређују се правила понашања и радна дисциплина запослених у Општој болници Пожаревац.

Запослени је дужан да поштује дисциплину и правила понашања утврђена овим Правилником.

#### **Члан 2**

Запосленом који не поштује дисциплину и правила понашања утврђена овим Правилником, послодавац може отказати уговор о раду, у складу са Законом.

### **II ПОВРЕДЕ ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА**

#### **Члан 3**

Повредом дисциплине и правила понашања сматра се:

- 1) неоправдано кашњење на рад, односно одлазак са рада пре истека утврђеног радног времена, најмање 3 радна дана у току месеца;
- 2) неоправдан изостанак са рада 5 радних дана узастопно или 7 радних дана са прекидима у току месеца;
- 3) ометање других запослених у раду;
- 4) долазак на рад под дејством алкохола или других опојних средстава;
- 5) употреба алкохола или других опојних средстава у току рада;
- 6) сексуално узнемиравање запослених;
- 7) изазивање туче и свађе;
- 8) недостојно, непримерено или некоректно понашање према другим запосленима, корисницима здравствених услуга или њиховим пратиоцима;

- 9) изазивање нереди и учествовање у тучи;
- 10) одбијање сарадње са другим запосленима, из разлога личне нетрпељивости или других неоправданих разлога;
- 11) нецелисходно и неодговорно коришћење средстава рада;
- 12) остављање необезбеђених апарата;
- 13) некоришћење личне и заштитне опреме;
- 14) непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова апарата и других средстава за рад;
- 15) непреношење стручног знања и стеченог искуства на приправнике, специјализанте и друга лица упућена на обуку;
- 16) изношење нетачних информација о раду Опште болнице Пожаревац и њених органа и стручних служби;
- 17) пропуштање радње чиме се омета или онемогућава успешност рада Опште болнице и њених органа;
- 18) грубо поступање са корисницима здравствене заштите или њиховим пратиоцима и свако друго поступање којим се вређа достојанство лица коме се пружа здравствена услуга;
- 19) захтевање од пацијената и њихових пратиоца одређених материјалних користи или других погодности;
- 20) неуредно или неажурно вођење прописане евиденције;
- 21) повреда права корисника услуга;
- 22) одбијање рада у дежурству, приправности или другог прековременог рада;
- 23) намерно или са крајњом непажњом проузроковање штете Општој болници Пожаревац или другом лицу у мањем обиму;
- 24) крађа, покушај крађе или проневера имовине Опште болнице Пожаревац у мањем обиму;
- 25) крађа или покушај крађе имовине других запослених, корисника здравствених услуга или њихових пратиоца;
- 26) уношење оружја, оруђа и других средстава којима се могу нанети озледе, угрозити живот и здравље осталих запослених, корисника здравствених услуга или њихових пратиоца односно нанети штета имовини установе и личној имовини;
- 27) непоступање по налозима и наредбама руководиоца;

28) одбијање сарадње са стручним службама Опште болнице Пожаревац, сталним и повременим комисијама и радним телима и заштитником права пацијената;

29) непоступање по захтеву за давање изјава и потребних обавештења стручним службама Опште болнице Пожаревац, сталним и повременим комисијама и радним телима и заштитнику права пацијената;

30) поступање у супротности са Пословним кодексом;

31) свако друго чињење или нечињење које нарушава дисциплину рада – организациону, комуникациону и сваку другу, до те мере да мора бити прекинуто отказом уговора о раду.

### III ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА ОДГОВОРНОСТИ ЗА ПОВРЕДЕ ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА

#### Члан 4

Контролу поштовања дисциплине и прописаних правила понашања врше руководиоци – директор, заменик директора, помоћници директора, начелници служби и одељења и главне сестре (даље: овлашћени запослени).

Запослени је дужан да случајеве повреде дисциплине и правила понашања из члана 3. овог Правилника, пријави овлашћеном запосленом.

Свака лажна или злонамерна пријава представља повреду правила понашања.

#### Члан 5

О извршеној повреди дисциплине и правила понашања, овлашћени запослени на основу непосредне контроле поштовања дисциплине и правила понашања или по достављању пријаве, обавештава у писаној форми директора.

#### Члан 6

Обавештење из члана 5. овог Правилника, нарочито садржи:

- име и презиме запосленог који је извршио повреду дисциплине и правила понашања;
- врсту повреде дисциплине и правила понашања из члана 3. овог Правилника;
- околности под којима је настала повреда дисциплине и правила понашања;
- доказе о извршеној повреди (*изјаве, пријаве и др.*) и друге чињенице битне за одлучивање.

## Члан 7

Директор је дужан да запосленом за кога је добио обавештење о учињеној повреди дисциплине и правила понашања, достави упозорење у писаној форми, у року од 15 радних дана од дана добијања обавештења.

У упозорењу из става 1. овог члана директор је дужан да наведе основ за отказ уговора о раду, чињенице и доказе да су се стекли услови за отказ и рок у коме запослени мора да се изјасни на наводе из упозорења.

Уколико постоје олакшавајуће околности или ако је природа повреде дисциплине и правила понашања таква да повреда није довољан разлог за отказ уговора о раду, директор може у упозорењу навести да ће уговор о раду отказати ако запослени понови исту повреду дисциплине и правила понашања, без поновног упозорења.

У случају из става 3. овог члана директор може запосленом изрећи и меру привременог удаљења са рада без накнаде зараде у трајању до три радна дана.

## Члан 8

Запослени је дужан да се на наводе из упозорења директора изјасни у року од пет радних дана од дана достављања упозорења.

## Члан 9

Директор је дужан да упозорење из члана 7. ових правила достави на мишљење синдикату чији је запослени члан.

Мишљење из става 1. овог члана синдикат је дужан да достави директору у року од пет радних дана од дана достављања упозорења.

## IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 10

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице Пожаревац.

У Пожаревцу дана \_\_\_\_\_ године

---

Председник Управног одбора Опште болнице Пожаревац  
Предраг Макар дипл. инг

Правилник је објављен на огласној табли Опште болнице Пожаревац дана \_\_\_\_\_ године.